

## **Styrelsens i Cherry AB (publ) fullständiga förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

---

Till styrelsens ordförande och ledamöter och revisionsutskottet utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, i vissa fall rörlig lön, tjänstepension och övriga förmåner och beslutas av ersättningsutskottet.

Ersättningar till verkställande direktören ska bestå av en fast grundlön och i vissa fall en rörlig lön som baseras på koncernens omsättning och resultat och tjänstepension enligt ITP-planen. Den rörliga delen ska i förekommande fall vara maximerad till 100 procent av den fasta ersättningens storlek och den ska utgå baserat på av styrelsen godkända verksamhetsföremål. Lön till verkställande direktören förhandlas av styrelseordföranden och beslutas av styrelsen.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska bestå av en fast grundlön och i vissa fall en rörlig lön och tjänstepension enligt ITP-planen eller särskild överenskommen premiebaserad tjänstepensionslösning. Eventuell premiebaserad tjänstepensionslösning ska vara maximerad till 35 procent av den pensionsgrundande årslönen. Den rörliga delen ska vara maximerad till 100 procent av den fasta ersättningens storlek och den ska utgå baserat på av styrelsen godkända verksamhetsföremål. Lön till ledande befattningshavare förhandlas av den verkställande direktören och beslutas av styrelseordföranden.

Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av Bolaget samt sex till nio månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst 12 månadslöner.

Styrelsen ska äga rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frångå ovanstående riktlinjer för ersättning. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas i det förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som presenteras vid närmast följande årsstämma.

*Styrelsen i april 2017*

## **Information om avvikelser från tidigare beslutade riktlinjer**

---

Cherry AB (publ) har under räkenskapsåret vid två tillfällen utnyttjat bemyndigandet att avvika från de av årsstämman den 12 maj 2016 beslutade riktlinjerna såvitt avser rörlig ersättning, tjänstepension och egen uppsägningstid rörande den verkställande direktören samt avseende tjänstepension till CFO. Ersättning till den verkställande direktören utgår med fast lön och rätt att delta i optionsprogram om sådant beslutas. Den verkställande direktören erhåller ingen rörlig ersättning eller tjänstepension. Uppsägningstid vid uppsägning på initiativ av den verkställande direktören uppgår till nio månader. CFO erhåller en premiebaserad tjänstepensionslösning och tjänstepension utgår således inte enligt ITP-planen.

Skälet till avvikelserna var att det var nödvändigt med hänsyn till behovet av att rekrytera en verkställande direktör och CFO med rätt erfarenhet och kompetens för den kommande fasen i Bolagets utveckling. Styrelsen anser därmed att det föreligger särskilda skäl för avvikelserna.